

GEMEINSAM. WEITER.

Gebäude und ihre technische Infrastruktur bilden das Umfeld, in dem wir leben, arbeiten und unsere Zivilisation organisieren. Die Bau- und Immobilienwirtschaft ist eine der volkswirtschaftlich bedeutendsten Branchen. Die Anforderungen an die kaufmännisch und technisch Verantwortlichen sind geprägt vom digitalen Transformationsprozess, dem Einhalten von Arbeitsschutz und Betreibersicherheit, der Ausrichtung auf Nachhaltigkeit und einer möglichen Gewinnoptimierung - bei anhaltendem Fachkräftemangel. Das Herbeiführen einer strukturierten, automatisierten und durchgängigen Datentransparenz ist wesentliche Voraussetzung zur Lösung der damit einhergehenden Aufgaben.

Exakt hier hat die Ambrosia FM Consulting & Services GmbH ihre Leistungsschwerpunkte. Mit Consulting, Services, IT-Entwicklung und Aus-/Weiterbildung blicken wir aus der Perspektive Betrieb von Gebäuden und technischen Anlagen auf das Lebenszyklusmanagement. Wir beraten in der FM-gerechten Planung, Realisierung, Transaktion und Prozessoptimierung für den Betrieb. Wir strukturieren und erfassen Daten auf Basis national und international gültiger Standards. Wir prüfen und führen zu Arbeitsschutz- und Betriebssicherheit. Wir finden die passende IT-Unterstützung, etwa mit IT-Plattformen und CAFM, und stellen eine universelle App für das mobile digitale Datenmanagement zur Verfügung. Unsere Academy bildet aus und weiter für das Einhalten der Compliance.

Unsere Kunden in Deutschland, Österreich, Belgien, den Niederlanden und der Schweiz profitieren von den damit einhergehenden Synergien und unserer Expertise. Unsere Marktstellung und unser Erfolg werden getragen von unseren Mitarbeitern/innen. Für unsere Unternehmung mit etwa 100 Mitarbeitern/innen suchen wir am Standort Bad Oeynhausen ab sofort einen.

Leiter Personalwesen (HR Manager) mit Karriereambitionen (m/w)

Ihre Aufgaben

- Verantwortung für das gesamte Spektrum des strategischen und operativen Personalwesens inklusive des Personalwesen-Budgets.
- Als Führungskraft motivieren Sie Ihr Team, sind Leader und agieren als Vorbild, dabei arbeiten Sie strategisch als Sparringspartner mit der Geschäftsleitungsebene bzw. mit den Führungskräften des Unternehmens zusammen und beraten diese in allen personalrelevanten Fragestellungen.
- Sie tragen die Verantwortung für das gesamte Talent Management (Recruiting, Employer Branding, Personalmarketing etc.) und stellen damit eine leistungsfähige, innovative und zukunftssichere Personalbeschaffung/-betreuung sicher.
- Aufbau und Ausbau des Personalwesens, dazu gehört die unternehmensgerechte Konzeption und Begleitung von Maßnahmen der Personalverwaltung, Personalentwicklung, Personalmarketing, Personalrecruiting, Personalcontrolling /-statistik, Lohnbuchhaltung, sowie deren Veränderungsprozesse und -projekte in Zusammenarbeit mit den Fachabteilungen.
- Kontinuierliche Weiterentwicklung bzw. Digitalisierung der Personalprozesse und eingesetzten Instrumente.
- Sicherstellung der Übereinstimmung angewandter HR-Prozesse und HR-Werkzeuge mit den Unternehmenszielen.

Ihr Profil

- Abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium (Bachelor / Master) mit dem Schwerpunkt HR/Personal/Organisation oder vergleichbar.
- Einschlägige Erfahrung (mind. 5 Jahre) und Verantwortung als kreativer Generalist im Personalwesen (Personalrecruiting, -controlling, -marketing, -entwicklung, -verwaltung, Lohnbuchhaltung) mit Führungskompetenz.
- Unternehmerisch denkende Persönlichkeit mit souveränem und verbindlichem Auftreten, Werte- und Zielorientierung, ausgeprägte Konzeptionsstärke, Teamgeist sowie Hands-on Mentalität und Umsetzungsorientierung.
- Sie sind ein „Macher“ und „Visionär“ mit sehr gutem Kommunikationsverhalten auf allen Ebenen, hohe Selbstständigkeit, absolute Verbindlichkeit und Vertrauenswürdigkeit gegenüber den Kollegen.
- Strukturierte Arbeitsweise mit hoher Ziel- und Lösungsorientierung, hohe Beratungs- und Konfliktlösungskompetenz, gute arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Kenntnisse werden vorausgesetzt.

Wir bieten

Unsere Expertise, Marktstellung und Erfolg werden getragen von unseren Mitarbeitern/innen. Wir arbeiten in einer teamorientierten und partnerschaftlich organisierten Unternehmenskultur mit kurzen und transparenten Entscheidungswegen. Eigenverantwortliches Handeln, persönliche Entwicklungsmöglichkeiten, Ausstattung mit erstklassigem Equipment und stete Weiterbildungsmöglichkeiten zählen ebenso dazu, wie ein umfassendes Bonus- und Mitarbeiterprogramm, flexible Arbeitszeiten entlang der Projekte. Wir teilen nicht nur unsere inhaltlichen Herausforderungen, sondern auch unsere kaufmännischen Erfolge!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbungen über unser **Onlineportal**. Alternativ können Sie sich direkt an unsere Geschäftsleitung unter karriere@ambrosia-fm.de mit Ihrer aussagekräftigen Bewerbung wenden.

Personalberater oder -dienstleister sehen bitte von Anfragen ab.